

Изменения и дополнения № 2 к коллективному договору
по регулированию социально - трудовых отношений на три года между руководителем
бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального
обслуживания населения Русско-Полянского района" на 2021- 2024 годы и
работниками в лице представителя трудового коллектива
Шкиндер Ольги Петровны

Принято на общем собрании
работников учреждения
" 29 " ноября 2022 г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:

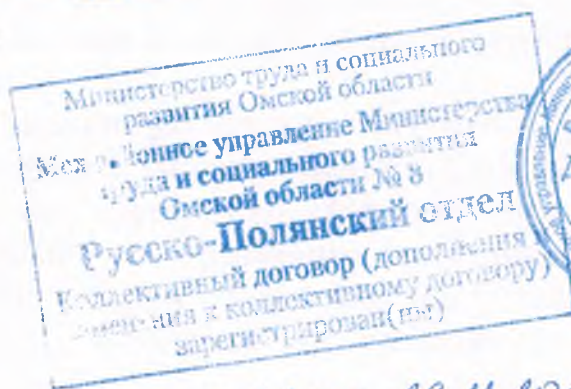
От работников:

Руководитель
бюджетного учреждения
Омской области "Комплексный
центр социального обслуживания
населения Русско - Полянского района"
в лице Н.М. Морякина

Представитель
трудоого коллектива
в лице Шкиндер О.П.

_____ подпись

_____ подпись



*рек № 43 от 29.11.2022 года
Т.л. специалист Куш Б.К. Куньбаданова*

Изменения и дополнения к коллективному договору
по регулированию социально - трудовых отношений на три года между руководителем
бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального
обслуживания населения Русско-Полянского района" на 2021 – 2024 годы и
работниками в лице представителя трудового коллектива
Шкиндер Ольги Петровны

Сторонами настоящих изменений и дополнения к коллективному договору являются: руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Русско-Полянского района" (далее - учреждение), в лице Морякиной Наталии Михайловны, именуемой в дальнейшем "Работодатель", и работники организации, в лице представителя трудового коллектива бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Русско-Полянского района" Шкиндер Ольги Петровны.

В целях выполнения требования федеральных органов исполнительной власти об отражении в государственной интегрированной информационной системе "Управление общественными финансами "Электронный бюджет" бюджетных обязательств, в том числе по начисленной заработной плате работников, до завершения отчетного периода принято решение о переносе сроков выплаты заработной платы.

Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом новые даты выплаты заработной платы должны быть установлены таким образом, чтобы окончательный расчет с работниками (сотрудниками) был произведен до окончания текущего месяца – то есть 15 числа осуществлять выплату заработной платы за первую половину текущего месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц.

На основании вышеизложенного, пункт 3.2. раздела II "Оплата труда, гарантии компенсации в сфере оплаты труда" изложить и читать в следующей редакции:

Заработную плату выплачивать не реже два раза в месяц, а именно 15 числа осуществлять выплату заработной платы за первую половину текущего месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц на расчетный счет работника (сотрудника) в кредитной организации, указанный работником. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата с выходным или праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

В целях обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – мобилизованные работники) добавить пункты 24,25,26,27,28 в раздел V "Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями" следующего содержания:

24. Установить дополнительную материальную поддержку мобилизованным работникам и их семьям, в том числе выплату материальной помощи в размере не менее одного среднего месячного заработка.

25. Женщинам, имеющим детей до восемнадцати лет, мужа которых были призваны по мобилизации, установить дополнительные гарантии, в том числе установить им удобный график работы, предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни.

26. Работодатель обязуется создавать в учреждении в соответствии с установленной квотой за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

27. При наличии финансовой возможности осуществлять следующие мероприятия по:

1) поддержке (в том числе материальной) работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, а также созданию дополнительных гарантий и преимуществ для работников данной категории;

2) медицинскому обслуживанию, оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников;

3) пропаганде здорового образа жизни, проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, включающей в себя посещение работников клубов, спортивных залов;

4) предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;

5) социальной поддержке работников и членов их семей;

6) формированию здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа, клещевого энцефалита, COVID-19;

7) стимулированию работников, прошедших вакцинацию от COVID-19, в том числе предоставлению двух оплачиваемых нерабочих дней при вакцинации (ревакцинации);

28. Семье работника, получившего смертельные травмы на производстве или умершего в результате профзаболевания, установить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством в размере не менее 25-ти минимальных заработных плат (с

учетом районного коэффициента), установленных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области на момент назначения компенсации.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

№ 1. Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива БУ "КЦСОН Русско-Полянского района" от 29 ноября 2022 года № 7.

Выписка из протокола №7
заседания совета трудового коллектива бюджетного учреждения Омской
области "Комплексный центр социального обслуживания населения Русско-
Полянского района"

Дата проведения собрания: "29" ноября 2022 год

Место проведения собрания: 646780, Омская область, Русско-Полянский район, с.Солнечное, улица Совхозная, 61

Форма проведения собрания — совместное присутствие трудового коллектива

Форма голосования по вопросам повестки дня - открытое голосование

Собрание открыто - 11 часов 45 минут.

Общее количество трудового коллектива на дату проведения собрания - 45 человек.

Кворум имеется. Собрание правомочно. 45 человек.

Повестка дня:

1. Об утверждении изменений и дополнений к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на три года между руководителем бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Русско-Полянского района" на 2021 – 2024 года и работниками в лице представителя трудового коллектива Шкиндер Ольги Петровны.

Слушали: Морякину Наталию Михайловну руководителя БУ "КЦСОН Русско-Полянского района", о необходимости внести изменения и дополнения к коллективному договору следующего содержания: В целях выполнения требования федеральных органов исполнительной власти об отражении в государственной интегрированной информационной системе "Управление общественными финансами "Электронный бюджет" бюджетных обязательств, в том числе по начисленной заработной плате работников, до завершения отчетного периода принято решение о переносе сроков выплаты заработной платы.

Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом новые даты выплаты заработной платы должны быть установлены таким образом, чтобы окончательный расчет с работниками (сотрудниками) был произведен до окончания текущего месяца – то есть 15 числа осуществлять выплату заработной платы за первую половину текущего месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц.

На основании вышеизложенного, пункт 3.2. раздела II "Оплата труда, гарантии компенсации в сфере оплаты труда" изложить и читать в следующей редакции:

Заработную плату выплачивать не реже два раза в месяц, а именно 15 числа осуществлять выплату заработной платы за первую половину текущего месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц на расчетный счет работника (сотрудника) в кредитной организации, указанный работником. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата с выходным или праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

В целях обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – мобилизованные работники) добавить пункты 24,25,26,27,28 в раздел V "Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями" следующего содержания:

24. Установить дополнительную материальную поддержку мобилизованным работникам и их семьям, в том числе выплату материальной помощи в размере не менее одного среднего месячного заработка.

25. Женщинам, имеющим детей до восемнадцати лет, мужа которых были призваны по мобилизации, установить дополнительные гарантии, в том числе установить им удобный график работы, предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни.

26. Работодатель обязуется создавать в учреждении в соответствии с установленной квотой за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

27. При наличии финансовой возможности осуществлять следующие мероприятия по:

1) поддержке (в том числе материальной) работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, а также созданию дополнительных гарантий и преимуществ для работников данной категории;

2) медицинскому обслуживанию, оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников;

3) пропаганде здорового образа жизни, проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, включающей в себя посещение работников клубов, спортивных залов;

4) предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;

5) социальной поддержке работников и членов их семей;

7

6) формированию здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа, клещевого энцефалита, COVID-19;

7) стимулированию работников, прошедших вакцинацию от COVID-19, в том числе предоставлению двух оплачиваемых нерабочих дней при вакцинации (ревакцинации);

28. Семье работника, получившего смертельные травмы на производстве или умершего в результате профзаболевания, установить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством в размере не менее 25-ти минимальных заработных плат (с учетом районного коэффициента), установленных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области на момент назначения компенсации.

Постановили: утвердить изменения к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на три года между руководителем бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Русско-Полянского района" на 2021 - 2024 года и работниками в лице представителя трудового коллектива Шкиндер Ольги Петровны - единогласно.

Результаты голосования:

За – единогласно

Против – нет

Воздержались – нет

Председатель



/О.П. Шкиндер/

Секретарь

/Н.И. Иopa /